

ごあいさつ

㈱山西 第72期新体制のご報告

総合「質」経営の実践 ～再創業、再構築の年に～

株式会社 山西 あすなろ会顧問
代表取締役会長 西 垣 洋 一

平素は皆様方から厚いご愛顧を賜り誠にありがとうございます。
おかげさまで弊社も創業72年を迎えることができ、これもひとえにあすなろ会の皆様方の温かいご支援の賜物と心より厚く御礼申し上げます。

我々の業界を取り巻く環境は大激変、大転換期を迎えています。大きく変わらなければならぬ時を迎え、斬新で柔軟性のある新しい力が必要となっています。当社としましても、次世代を担う若い力にバトンを渡す時期だと考え、この度、私、西垣 洋一 は1999年より約25年間務めて参りました株式会社 山西 代表取締役社長を退任し、この72期を持って、代表取締役会長に就任することとなりました。社長在任中、大過なくその任を果たせましたのも、皆様方のひとかたならぬご厚誼の賜物と存じ、深謝申し上げます。後任には 西垣 昭宏 が代表取締役社長に就任致します。今後とも私同様お引き立てを賜りますよう併せてお願い申し上げます。

社長在任中の25年間を振り返りますと、2008年のリーマンショック、2011年の東日本大震災、2014年の消費税増税、2019年のコロナウイルスのパンデミック、2021年のウッドショックなど様々な困難や危機が繰り返し起こりました。その度に企業経営というのは、“時の変化の兆し”を感じ“時代の潮目”を捉えること、そして変化への“適応力「時流適応」”が何よりも大切であると痛感します。この㈱山西あすなろ会 月刊誌『積算資料』は、甚だ拙いながらもこれら折々の時節・時流を反映したものとなっており、皆様の時代の潮目を捉える一助となるよう今後も私が継続して発刊していく所存です。

現在も、不安定な社会状況と長引く実需低迷により大変厳しい状況は続いております。又、物流、建設業界の時間外労働の規制といった「2024年問題」や4号特例縮小、省エネ基準の適合義務化などの「2025年法改正」の対応など業界を取り巻く環境は問題・課題を多く抱えています。当社としましても、時代の転換期である現在を、右のスローガン、『打っ手は無限！自らを変える（価値の創造を）』の気概を持って、これからも皆様と共に前を見据え進んで参ります。道は必ず開けるという信念を持ち、社員一人ひとりが自ら変革し、主体性を持って取り組み、年輪を一輪ずつ増やし、成長し続ける年輪・自創経営を実践して参ります。

今後は、西垣 昭宏新社長体制の下、再創業、再構築の年とし、「快適な住まいづくりのパートナー」として皆様への更なるサポート体制の充実に努めて参ります。私も会長として社長を支え、皆様のお役立ち企業として、新たな年輪を刻む年とすべく全社員一丸となって取り組みます。今後とも皆様方の末永いご愛顧、ご支援の程、お願い申し上げます。

2024年5月吉日

第72期 総合「質」経営 ～72期新体制に向けての再創業、再構築～

〈仕事の資質〉

環境整備年間
SDGs ESGの実践

三方よしの経営
売り手・買い手・世間よし

5ゲン主義
現場 現実 現物
原理 原則

働き方改革実践
生産性向上 ダイバーシティ
BCP ワーク・ライフ・バランス

〈仕事の基本〉

5S+2S
継続的カイゼン

報告・連絡・相談
ホウ・レン・ソウの確認

PDCA・CAHF
善の循環

5W・2H・1B
マネジメントサイクルの実践

打っ手は無限！
自らを変える（価値の創造を）

ワンストップサービス
サポートシステム推進
トータル受注の推進
連携強化

年輪経営（自創経営）
ファースト・コール・カンパニー宣言

5 “自” の実行

自己責任 自助努力
自主判断
自立 自律

5 W〈ワーク〉

ハートワーク（発想力・創造力） フットワーク（行動力・継続力）
ヘッドワーク（計画力・企画力）
ネットワーク（人間関係構築力） チームワーク（協調性・結束力）

西 株式会社 山西